

TOIMIALVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA, ENSIHOITO													
Asia/ tehtävä	Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäälikkö Ensihoidon johtaja	Vastuuyksikköpäälikkö	Hentäjäjohtaja	Henkilöstö- / palvelussuhdepäälikkö	Muu viranhaltija	Ossatontolaja (ei vvp)	HSkohta	Päätöstapa	

Valinnasta päättävä/ päättänyt eshenkilö – palvelualuejohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, vastuualuepäälikköjen ja muiden palvelualuejohtajan alaisten henkilöiden osalta toimialuejohtaja, vastuuyksikköpäälikköjen ja muiden vastuualuepäälikköjen alaisten henkilöiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäälikön alaisten henkilöiden osalta vastuualuepäälikkö.

Lähi eshenkilö – toimialuejohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuualuepäälikköiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäälikköjen osalta vastuualuepäälikkö, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta vastuuyksikköpäälikkö.

Toimivaltaisen eshenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi eshenkilötaso.

Ennen palvelussuhteen alkamista													
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25						X			46.2 §	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25						X			46.2 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T	AH 17.1.2023 § 25						X			47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T	AH 17.1.2023 § 25						X				Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka											48.2 §	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista											48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	Valinnasta päättävä eshenkilö päättää (kohta 23), täyttölupamenettelyn kautta.	X	x	x	x					49 §	
6	Viranhaltijaa/ työntekijää koskevat selvitykset											57 §	
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	x	x	x	x						E vips
6.2	Työhönlutotarkastus kooajan aikana	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	x	x	x	x						E vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	x	x	x	x						E vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	x	x	x	x						E vips
6.5	Turvallisuusselvitys	D	Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/ suppea) ja siihen liittyvän prosessin.	x	x	x	x						E vips

Palvelussuhteen alkaminen													
7	Palvelussuhteen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii eshenkilö, jonka alasta henkilöstöstä asia koskee. Päättäjänä on esittelijän eshenkilö. Päätöksentekijän ja esittelijän ollessa sama henkilö, esittelijänä toimii päätöksentekijä ja päättäjänä hänen eshenkilönsä. Edellyttää täyttölupaa.									50 §	Vips
7.1	Palvelualuejohtajat		X										
7.2	Vastuualuepääliköt			x								50.6 §	
7.3	Vastuuyksikköpääliköt				x							50.7 §	
7.4	Vastuuyksikköpääliköiden alaiset henkilöt					x						50.8 §	
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka- /työsuhteen ottaminen	T	Määräaikaisuudelle tulee olla viranhaltijain/työsopimusten mukainen peruste. Ks. liiton ohje määräaikaisesta palvelussuhteesta.										
8.1	Alle 5 pv ma. palvelussuhde		Muu viranhaltija – ensihoidon resurssi suunnittelija/ kenttäjohtaja/ päivystävä eshenkilö							x			
8.2	Alle 13 pv ma. palvelussuhde		Muu viranhaltija – ensihoidon resurssi suunnittelija/ kenttäjohtaja/ päivystävä eshenkilö					x		x			
8.3	Vähintään 14 pv - enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Palvelualuejohtaja päättää lääkärihenkilöstön osalta, vastuualuepäälikkö muun henkilöstön osalta. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.			x	x	X					
8.4	Vastuualuepäälikön enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Palvelualuejohtaja päättää. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.				x						
8.5	Vastuuyksikköpäälikön enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Palvelualuejohtaja päättää lääkärihenkilöstön osalta. Vastuualuepäälikkö päättää muun henkilöstön osalta. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.			x	x						
8.6	Lakisääteisen perhevapaan/ opintovapaan/ omaishoitovapaan ajaksi sijaisen ottaminen		Lähi eshenkilö päättää. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.	x	x	x	x	x					

Asia/ tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelusaluejohtaja	Vastuukäypäpäällikkö Ensihoidon johtaja	Vastuukäypäpäällikkö	Henkilösalojohtaja	Henkilösalo- / palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	Osaamisohtaja (ei vvp)	HS-kohta	Päättöstapa
Virka- ja työvapaat												53§	
Sairaus- ja työtapaumapoissaolojen myöntäminen	D	Myös osa-aikainen sairauspoissaolo. Lähieshenkilö päättää. Muu viranhaltija = ensihoidon päivystävä eshenkilö (operatiivisen henkilöstön osalta)	X	X	X	X	X			X	X		
Omalmoituspoissaolon hyväksyminen/ puoltaminen		Lähieshenkilö päättää. Muu viranhaltija = ensihoidon päivystävä eshenkilö (operatiivisen henkilöstön osalta)	X	X	X	X	X			X	X		Merkitään HR-järjestelmään.
Harkinnanvaraisen sairautensa palkkausten myöntäminen	D							X					-
Raskausvapaa													
Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
Myönnetty raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						+
Eritysraskausvapaa													
Eritysraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
Palkattoman erityisraskausvapaan myöntäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						+
Myönnetty erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						+
Vanhempainvapaa													
Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoituksen perusteella haettavat vanhempainvapaat)		Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						+
Myönnetty vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						-
Osittainen vanhempainvapaa													
Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikaisen ehtoista päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
Myönnetty osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						+
Hoitovapaa													
Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
Myönnetty hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						+
Osittainen hoitovapaa													
Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
Myönnetty osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						+
Tilapäinen hoitovapaa													
Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X				X		Merkitään HR-järjestelmään.
Poissaolo pakottavista perheystistä													
Pakottavan poissaolon myöntäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X				X		
Omaishoitovapaa													
Pakottavan poissaolon myöntäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X				X		
Opintovapaa (myös osa-aikainen)/ opintovapaan keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
Vuorotteluvapaa	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
Virka- ja työehtosopimuksin perustuvien muiden palkallisten virka-/työvapaiden myöntäminen			X	X	X	X	X						
Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty vääntänoikeuslukuun (lain nojalla määrätty) osallistuminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X				X		Myönnetään HR-järjestelmässä.
Työväkivalta 50- ja 60-vuotispäivä, oma viikkopäivä, pariuutteen rekisteröimispäivä, avopuolison, rekisteröidyn pariuutteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautauspäivä (sinauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X				X		Myönnetään HR-järjestelmässä.

Asia/ tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuuvapapäällikkö Ensihoidon johtaja	Vastuukaluköpalilikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- / palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	Osa-aikamallaja (ei vpp)	HSkohta	Päätöstapa
46	Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin			X	X	X	X					54 §	
46.1	Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D											
46.2	Pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D								X		54 §	
47	Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D	Lähiesihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X	X					
48	Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	D/T	Harkinnanvaraisen virkavapauden myöntäminen = T										
48.1	Lyhyet (1-7 päivää)		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
48.2	Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa		Valinnasta päättäneen henkilön päättää virka-/työvapaa koskevan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X	X	X				54 §	*
48.3	Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				54 §	*
50	Virka- ja työvapaan myöntäminen, keskeyttäminen ja peruuttaminen		Valinnasta päättäneen henkilön päättää.	X	X	X	X					53 §	
51	Sijaisen määrääminen, sijaisketoja määrääminen	D	Sijaisen määrää tarvitessa virka-/työvapaan myöntäneen henkilön. Sijaisen ottamisesta määräaikaan palvelussuhteeseen ks. kohta 8. Sijaisketoja päättää palvelussuhteeseen ottanut esihenkilö sen viranhaltijan esittelystä, jonka sijaisketoja päätös koskee.										
52	Muut poissaolot												
52.1	Liikunnan työajan saldovapaat / työaikapankkiosapimukseen mukaiset vapaat	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
52.2	Palkallinen palkaton tuntipoisao	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Merkittään HR-järjestelmään.
52.3	Päihdeohjelman mukainen poisao	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					*
52.4	Tuntipoisao kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	*		X	X	X	X	X					*
52.5	Läkärisapimukseen mukainen aktiivivapaa	D	*	X	X	X							
52.6	Lakkopoisao	D	*	X	X	X	X	X					*
52.7	Luvaton poisao	D	Lähiesihenkilö toteaa luvattoman poisao.	X	X	X	X	X					*
52.8	Työllistymisvapaa/ muutosturvakoulutus/ osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
53	Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi		Valinnasta päättäneen henkilön päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X						60 §	
Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat													
54	Koulutukseen osallistuminen työaikaan kotimaassa	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
55	Kotimaan virkamatk	D	Lähiesihenkilö päättää	X	X	X	X	x					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
56	Ulkomaan virkamatk	D	Valinnasta päättäneen henkilön päättää, kuitenkin niin, että TAJ:n matkat hyväksyy HVAJ, PAJ:n matkat hyväksyy TAJ ja muun henkilöstön matkat hyväksyy PAJ.	X	X	X	x						Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
57	Virantoimitusmatka	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
Huomautukset, varoitukset													
58	Suullisen huomautuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X			X		Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella
59	Kirjallisen varoituksen antaminen	D	Valinnasta päättäneen henkilön päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X	X	X					Kirjallinen varoitus, joka valinnasta päättäneen
Muut													
60	Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö lähettää työkykyarviointi/terveystarkastukseen tmv. (pl. HVAJ, TAJ)	X	X	X	x	X				57 §	
61	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	Molempien virkasuhteisiin otettava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta en) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista. Myös virkasuhteiden väkensä siirtäminen.	X	X	X						55 §	Viranhaltijan määrää
62	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toimialueen sisällä	D	Koskee sekä tyhjään, että täytetyn viran/toimen siirtoa määrärahoineen. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työnojohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta.		X								Vips
63	Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	Valinnasta päättäneen henkilön päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X						59 §	
64	Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen	T										58.3 §	Ks. HVAJ:n delegointipäätös

Asia/ tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö Ensihoidon johtaja	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- / palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	Osaamiohjaaja (ei vvp)	HS kohta	Päätöstapa
Palvelussuhteen päättyminen													
65	Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö antaa.	X	X	X	X	X					
66	Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Muu viranhaltija – resurssipäällikkö							x	X		
67	Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	Lähiesihenkilö puoltaa ja lähettää valinnasta päättäneelle esihenkilölle	X	X	X	X	X					
68	Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	T/D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemist.	X	X	X	x						Vips
69	Palvelussuhteen irtisanominen	T/D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemist.	X	X	X	x						Vips
70	Palvelussuhteen purkaminen	T/D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemist.	X	X	X	x						Vips
71	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T/D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.	X	X	X	x						Vips

Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet

= toimivaltaan perustuva päätös
T = työnantajan direktio- eli työnjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
D = viranhaltijapäätös
vips = määräaikainen
ma. = päätös
pts =
HS = Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö (aluevaluusto 1.3.2022 § 8, 19.12.2022 § 261 . Muutokset voimaan 1.1.2025 ja 1.6.2025.)

HVAJ = hyvinvointialuejohtaja
TAJ = toimialuejohtaja
PAJ = palvelualuejohtaja
VAP = vastuualuepäällikkö
VYP = vastuuyksikköpäällikkö